



"Io ho assunto questa causa, giudici, con pieno consenso e vivissima attesa da parte del popolo romano, non per accrescere l'ostilità verso una classe sociale, ma per porre rimedio al discredito generale". Cic. In Verrem Actio 1-3.

CODICE ETICO

**Associazione Italiana Trasparenza e
Anticorruzione**

CAPITOLI

CODICE ETICO	1
LA MISSION DELL’AITRA.....	1
LE FINALITÀ DEL CODICE ETICO	2
Le aspettative etiche dell’AITRA.....	2
Segnalare problematiche di compliance.....	3
Integrità.....	3
Rispetto.....	3
Trasparenza	3
Efficienza e sostenibilità.....	3
Eccellenza e competenza.....	4
Teamwork e collaborazione.....	4
LE AREE DI APPLICAZIONE.....	4
Le persone – trattare tutti in modo inclusivo con integrità, onestà, e dignità	4
Le attività – gestire le attività con trasparenza e legalità	5
L’impegno – operare con efficacia, competenza ed efficienza	6
I beni materiali e la proprietà intellettuale – utilizzare le informazioni in modo responsabile.....	6
GLI STRUMENTI DI TUTELA DEL CODICE ETICO	7
L’approvazione del Codice Etico.....	8
Le violazioni del Codice Etico	8

CODICE ETICO

LA MISSION DELL’AITRA

L’AITRA è un’Associazione senza fini di lucro che riunisce dipendenti pubblici e privati, professionisti, uomini e donne d’azienda, che all’interno delle loro realtà, concorrono a delineare efficaci ed efficienti sistemi di prevenzione della corruzione e best practice di buona governance, anche, in un’ottica di sostenibilità.

I soci operano principalmente in tutte le aree maggiormente interessate dall'applicazione della normativa anticorruzione e trasparenza, antiriciclaggio, protezione dei dati personali, compliance, internal audit, sostenibilità, cybersecurity.

L'associazione studia sul campo i profili applicativi delle surrichiamate normative, ponendosi come un osservatorio privilegiato per la discussione e l'approfondimento, mediante il confronto e lo scambio di informazioni ed esperienze pratiche tra i soci, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo, Responsabili della prevenzione della corruzione e della trasparenza, Responsabile Antiriciclaggio, Responsabili della protezione dei dati personali, Responsabili compliance, Internal audit, Responsabili sostenibilità, Responsabili cybersecurity, Gender Manager, componenti Organismo di Vigilanza) o che coadiuvano i suddetti soggetti nell'ambito della propria attività.

L'Associazione studia l'applicazione "sul campo" della normativa anticorruzione e trasparenza, antiriciclaggio, protezione dei dati personali, compliance, internal audit, sostenibilità, cybersecurity, 231,

In tale contesto l'AITRA si propone, dunque, di rappresentare un osservatorio privilegiato per la discussione e l'approfondimento delle surrichiamate normative.

LE FINALITÀ DEL CODICE ETICO

Le aspettative etiche dell'AITRA

Il Codice Etico è la bussola che orienta i comportamenti di tutte le persone dell'AITRA in ogni attività e racchiude i valori da rispettare nei confronti dell'impresa/ente di appartenenza, nei rapporti tra i soci e con i terzi in genere, in particolare con le Aziende ed Enti nel cui ambito i soci svolgono le proprie attività.

L'adesione all'AITRA implica l'integrale accettazione del Codice Etico e dei principi ivi contenuti cui si devono uniformare tutti coloro che entrano in contatto, a qualsiasi titolo, con l'AITRA. Inoltre, a tutti i terzi come consulenti, intermediari, fornitori e partner viene richiesto di attenersi al Codice Etico quando svolgono attività a nome dell'AITRA.

Segnalare problematiche di compliance

È importante segnalare tempestivamente eventuali dubbi qualora si sospetti una violazione del Codice Etico. In caso si assista a o si sospetti di violazione ai principi enunciati nel Codice Etico, il Collegio dei Probiviri è a disposizione per ascoltare e valutare le relative preoccupazioni.

I VALORI DELL'AITRA

I valori dell'AITRA raccontano chi sono le persone dell'AITRA, in cosa credono, guidano le loro azioni, caratterizzano il loro impegno e indirizzano il comportamento dei soci dell'AITRA e di chi interagisce con loro.

Integrità

Le persone dell'AITRA svolgono le attività quotidiane con responsabilità, equità, correttezza e buona fede, rispettando le normative di fonte interna ed esterna.

Rispetto

Le persone dell'AITRA operano nel rispetto della dignità delle persone e dei Diritti umani. Lo stesso impegno viene chiesto a tutte le terze parti. Al contempo AITRA assicura un ambiente di lavoro inclusivo che valorizza l'unicità e la diversità di ciascuno. ~~quali risorse fondamentali per lo sviluppo dell'umanità.~~

Trasparenza

Le persone dell'AITRA sono attente alle esigenze e alle aspettative degli stakeholder. Si impegnano in un dialogo continuo con gli interlocutori dell'AITRA, informandoli in modo chiaro, completo e veritiero, consapevoli che la condivisione di obiettivi e risultati è fondamentale per massimizzare il valore e ridurre i rischi d'impresa.

Efficienza e sostenibilità

Le persone dell'AITRA sono orientate ad uno sviluppo sostenibile che possa generare valore condiviso e duraturo in tutti i territori in cui l'AITRA è presente a fianco delle comunità.

Eccellenza e competenza

Le persone dell'AITRA garantiscono l'efficienza e l'integrazione delle attività, minimizzando i rischi e creando opportunità lungo l'intero ciclo del valore. Grazie ai percorsi formativi, le persone dell'AITRA si impegnano per creare una cultura condivisa su tutti i principi guida che ispirano l'agire quotidiano e per accrescere le migliori competenze al fine di traguardare obiettivi sempre più ambiziosi.

Teamwork e collaborazione

Le persone dell'AITRA lavorano con passione, credono nello spirito di squadra e valorizzano le capacità di ognuno. Riconoscono la collaborazione come elemento fondante per costruire relazioni solide e durature, attraverso le quali poter esprimere il nostro potenziale e raggiungere gli obiettivi dell'AITRA.

Utilizzo responsabile di strumenti di intelligenza artificiale

Le persone di AITRA coltivano e sponsorizzano un uso consapevole dell'intelligenza artificiale che metta l'uomo al centro.

LE AREE DI APPLICAZIONE

L'AITRA si ispira ai valori indicati al capitolo precedente, che ritiene fondamentali per l'affermazione della propria missione e per favorire il buon funzionamento, l'affidabilità e la reputazione dell'Associazione. I rapporti e i comportamenti nelle seguenti aree di applicazione devono, pertanto, essere improntati ai suddetti valori, applicabili sia in ambito professionale che associativo.

Le persone – trattare tutti in modo inclusivo con integrità, onestà, e dignità

Nello svolgimento della propria attività lavorativa e nello svolgimento delle attività connesse alla vita associativa le persone dell'AITRA si impegnano ad operare in base a criteri di correttezza, integrità, onestà, obiettività, collaborazione, equità, lealtà e reciproco rispetto.

Consapevoli che la diversità rende l'AITRA più forte, le persone dell'AITRA promuovono un ambiente diversificato e inclusivo, coltivando la parità di genere e si impegnano a rendere

l'AITRA un luogo in cui ognuno può crescere e sentirsi valorizzato indipendentemente da fattori come il background personale, le prospettive cognitive e le disabilità.

Le persone dell'AITRA contribuiscono in modo proattivo a creare un ambiente che promuova il benessere fisico ed emotivo.

Le persone dell'AITRA, sia in ambito professionale che associativo, si impegnano ad operare in piena indipendenza intellettuale, libere da influenze derivanti da interessi personali o da pressioni indebite. Evitano di partecipare ad attività, di avere relazioni o di tenere comportamenti che possano incidere sulla propria obiettività ed autonomia di pensiero.

Le persone dell'AITRA, sia in ambito professionale che associativo, evitano accuratamente ogni profilo di conflitto di interessi, anche solo potenziale, dando pronta informazione ai soggetti componenti qualora sia impossibile evitare situazioni idonee a integrare gli estremi del conflitto di interessi anche solo potenziale. Quando si affronta un conflitto d'interesse, la cosa più importante è di segnalarlo al Collegio dei Probiviri appena possibile, ottenere le approvazioni richieste e attenersi a tutte le restrizioni. Spesso un conflitto di interessi è semplice da risolvere, soprattutto se rivelato al momento giusto.

Le persone dell'AITRA fanno tutto il possibile per salvaguardare la sicurezza e la salute sul lavoro di chiunque altro collabori con l'AITRA, lavorando sempre in modo responsabile e sicuro.

Le attività – gestire le attività con trasparenza e legalità

Le persone dell'AITRA agiscono nel rispetto della legislazione e degli ordinamenti giuridici vigenti, oltre che del presente Codice Etico e delle regole deontologiche e di condotta che disciplinano la loro attività lavorativa e quelle vigenti nell'ambito dell'Ente, Azienda o ordinamento professionale di appartenenza degli stessi. Le persone dell'AITRA non cercano mai di influenzare in modo improprio le azioni di qualcuno. Offrire o fornire benefici a un funzionario pubblico, a un collega, a un cliente o ad un'altra terza parte per ottenere un indebito vantaggio è considerata corruzione ed è severamente vietato.

Le persone dell'AITRA non cercano vantaggi competitivi attraverso pratiche commerciali illegali o non etiche. Devono sempre agire nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili in materia di concorrenza, *antitrust*, e commercio equo in tutti i rapporti con le terze parti dell'AITRA.

L'AITRA interagisce solo con terze parti che condividono l'impegno etico dell'AITRA per l'integrità, in modo veritiero e trasparente con quest, assicurandosi che quest'ultime si impegnino a rispettare il Codice Etico dell'AITRA.

Tutto il lavoro svolto per l'AITRA deve essere volontario, consensuale e privo di coercizione o minacce. È richiesto a tutte le terze parti che lavorano e collaborano con l'AITRA la condivisione del contrasto a qualsiasi utilizzo di lavoro nero, clandestino, minorile o qualsiasi forma di schiavitù moderna.

L'AITRA non contribuisce nè direttamente nè indirettamente a partiti politici o rappresentanti politici tranne che per sostenere i contributi volontari dei soci consentiti dalla legge locale e supportati da regolamenti di rendicontazione pubblica.

L'impegno – operare con efficacia, competenza ed efficienza

Le persone dell'AITRA operano con efficacia ed efficienza, utilizzando il bagaglio più appropriato di conoscenze, competenze ed esperienze. Le persone dell'AITRA collaborano e condividono le conoscenze all'interno della rete dell'AITRA per creare competenze, guidare l'innovazione e apportare valore e risultati per i soci dell'AITRA, proteggendo al contempo i dati e le proprietà intellettuali dell'AITRA e delle terze parti.

Le persone dell'AITRA incorporano pratiche ambientali all'avanguardia nelle strategie dell'AITRA e nelle operazioni aziendali.

Le persone dell'AITRA valutano attentamente contributi quali partecipazioni ad associazioni, attività di co-marketing/attività congiunte di sponsorizzazione, donazioni e collaborazioni che il mondo accademico/professionale per assicurarsi che siano coerenti con la strategia dell'AITRA di sostenere iniziative meritevoli che possono avere il massimo impatto.

Attraverso alleanze e partner strategici, le persone dell'AITRA operano con azioni sinergiche e condivisione di *know-how* per il perseguimento di una crescita socio-economica reciproca.

I beni materiali e la proprietà intellettuale – utilizzare le informazioni in modo responsabile

Le persone dell'AITRA operano in modo chiaro e trasparente sia in ambito professionale che associativo.

Le persone dell'AITRA assicurano il più scrupoloso rispetto della riservatezza delle informazioni e dei dati personali oggetto di trattamento e la protezione delle informazioni acquisite in relazione all'attività lavorativa prestata; le informazioni ottenute non devono essere usate per interessi propri al fine di trarne indebito profitto o secondo modalità contrarie alla legge o in modo da recare danno agli obiettivi dell'AITRA. I dati personali sono informazioni che possono essere correlate ad una persona identificabile. Gli esempi comprendono: nome, indirizzo, numero di telefono, fotografie, email e informazioni bancarie o relative alla carta di credito.

Tutti i soci dell'AITRA sono responsabili di vigilare sulle minacce alla sicurezza, come malware e phishing e di seguire le best practice per proteggere le informazioni e i beni materiali dell'AITRA. .

Il dovere di segretezza permane anche dopo la cessazione del rapporto di collaborazione e del vincolo associativo, tranne quando la legge disponga diversamente, quando l'informazione divenga di pubblico dominio o quando l'interessato vi abbia espressamente rinunciato.

Le persone dell'AITRA prendono parte a discussioni costruttive on-line e usano il buon senso nel postare su siti social interni ed esterni. Le persone dell'AITRA non condividono/postano mai contenuti non rispettosi, molesti o discriminatori in nessun messaggio o post relativo all'AITRA, alle sue attività, soci e terze parti.

Le persone dell'AITRA usano la tecnologia, inclusa l'intelligenza artificiale, in modo responsabile, equo ed etico. Ciò significa, tra l'altro, che gli strumenti di intelligenza artificiale eventualmente usati da AITRA sono solo quelli progettati per essere a servizio dell'uomo preservandone l'integrità mentale e fisica con piena garanzia dei seguenti principi e valori: sicurezza, inclusività, trasparenza, riservatezza dei dati, responsabilità e benessere sociale e ambientale

GLI STRUMENTI DI TUTELA DEL CODICE ETICO

La reputazione dell'AITRA rappresenta la considerazione e la memoria sociale che gli stakeholder hanno dell'AITRA e delle sue attività. È funzione determinante della storia, dei comportamenti e dei risultati dell'AITRA. Le persone dell'AITRA si impegnano a tutelare la

reputazione, agendo nel rispetto dei principi del Codice Etico e a salvaguardare il capitale relazionale, considerando le aspettative degli stakeholder.

Sia in ambito professionale che associativo le persone dell'AITRA non devono commettere azioni capaci di danneggiare o compromettere i profili valoriali e d'immagine che caratterizzano l'Associazione e il suo buon nome, né la sua progettualità, ossia le attività che pone in essere per raggiungere i propri scopi.

L'approvazione del Codice Etico

Il Codice Etico è approvato dall'Assemblea dell'Associazione, su proposta del Consiglio Direttivo.

Eventuali futuri aggiornamenti o modifiche, previo parere non vincolante del Collegio dei Probiviri, verranno sottoposti all'Assemblea a cura del Consiglio Direttivo e da questo diffusi tempestivamente a tutti i destinatari.

Il Consiglio Direttivo potrà farsi promotore di proposte di integrazione o modifica dei contenuti del Codice, anche sulla base delle segnalazioni fornite dai Soci, dal Collegio dei Probiviri o dal Comitato scientifico.

Il Consiglio Direttivo garantisce il rispetto del Codice Etico.

Le violazioni del Codice Etico

Le violazioni del Codice Etico incrinano il rapporto di fiducia con l'AITRA e con le sue terze parti e possono concludersi in azioni disciplinari e/o legali, che includono la sospensione, la decadenza.

Le persone dell'AITRA sono obbligate a comunicare al Collegio Direttivo / Collegio dei Probiviri eventuali condanne penali per i reati contro la pubblica amministrazione, previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice penale, di cui siano destinatari successivamente all'ammissione all'Associazione.

Ai sensi dell'art. 12 dello Statuto, il Consiglio Direttivo può deliberare la sospensione e, nei casi più gravi, l'esclusione del Socio che si sia reso responsabile di una violazione grave del presente Codice o che sia destinatario di una condanna penale di cui al precedente capitolo.

L'interpretazione del Codice Etico viene fornita dal Collegio dei Probiviri su richiesta del Consiglio Direttivo.

In caso di violazione dei principi e contenuti di cui al presente codice da parte di tutti gli altri destinatari del Codice Etico (ad esempio partner, clienti e fornitori) troveranno applicazione le clausole contrattuali pattuite e i rimedi di legge.

Formazione e aggiornamento professionale

I Soci devono aggiornare con regolarità le proprie competenze in materia di trasparenza, anticorruzione, protezione dei dati personali, compliance, internal audit, sostenibilità, cybersecurity, anche attraverso la formazione o la partecipazione ad iniziative culturali in tale ambito.

Fatta eccezione per il Presidente e/o per i membri del Consiglio Direttivo, i Soci possono, rappresentare l'Associazione in Convegni e/o Eventi in qualità di relatori, previa autorizzazione del Consiglio Direttivo stesso.

Utilizzo dei fondi

L'Associazione s'impegna a perseguire un'efficace, efficiente ed oculato uso delle risorse umane e finanziarie. A tal proposito le persone dell'AITRA garantiscono che le risorse finanziarie saranno utilizzate secondo il criterio della buona gestione per fini conformi a quelli statutariamente indicati. La destinazione dei fondi deve essere chiaramente esplicitata e legata alla sopravvivenza dell'Associazione e alla realizzazione di specifici progetti. La rendicontazione dei fondi deve basarsi su resoconti aziendali, fatture delle terze parti, resoconti su tempo, spese e ore di lavoro accurati.